

Politik Integriertes
Unternehmensführungssystem zu
Gesundheit und Sicherheit am
Arbeitsplatz und Umwelt

Die Firma **Fratelli Carli S.p.A. Società Benefit** verpflichtet sich, in Übereinstimmung mit ihren Firmenwerten, dem Firmenstatut und den für den Bereich Nachhaltigkeit eingegangenen Verpflichtungen, in einer Perspektive der kontinuierlichen Verbesserung alle zum Schutz der Umwelt und der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz notwendigen Maßnahmen zu fördern und zu unterstützen und die dafür geeigneten Mittel zur Verfügung zu stellen.

In diesen Zusammenhang gehört die Integrierte Politik, die die Entscheidung widerspiegelt, ein Integriertes Führungssystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Umwelt gemäß UNI EN ISO 45001:2023 und UNI EN ISO 14001:2015 anzuwenden. Die Firma verpflichtet sich, eine kontinuierliche Verbesserung zu fördern und die entsprechenden Prinzipien zu verbreiten, indem für alle Aktivitäten die folgenden allgemeinen Ziele verfolgt werden:

- ✓ gewissenhafte Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften für Umwelt und Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz;
- ✓ Evaluierung aller Risikofaktoren für die Umwelt und bezüglich der Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer und Einsatz aller geeigneten Präventions- und Schutzmaßnahmen zur Garantie einer kontinuierlichen Verbesserung;
- ✓ Planung und Ausarbeitung von Notfallplänen, in denen die zur Vermeidung von Unfällen oder Notständen auch für die Umwelt notwendigen Maßnahmen und Vorgehensweisen sowie Maßnahmen zur Einschränkung negativer Auswirkungen derselben enthalten sind;
- ✓ Information, Ausbildung, Schulung und Sensibilisierung aller Arbeitnehmer mit dem Ziel, dass sie ihre Aufgaben in Sicherheit und mit Augenmerk auf die Umwelt durchführen und die Verantwortung dafür übernehmen können;
- ✓ Evaluierung der Prozesse und Aktivitäten des Unternehmens zur Festlegung von Zielen zur Innovation und Verbesserung unter dem Gesichtspunkt der Prävention;
- ✓ Bevorzugte Auswahl von Lieferanten, die nach den in dieser Politik festgelegten Prinzipien handeln und sich zur Einhaltung kohärenter Verhaltensweisen verpflichten;
- ✓ Offene und konstruktive Haltung gegenüber allen Stakeholdern;
- ✓ Einhaltung von hohen Standards für Transparenz, Verantwortung und strenge Organisation beim Management von Umweltbelastung und Schutz der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz dank einer an Nachhaltigkeit und für alle Stakeholder klaren und verständlichen Berichterstattung orientierter Governance;
- ✓ Jährliche Berichterstattung im Nachhaltigkeitsbericht bezüglich der durchgeführten Aktivitäten und der wichtigsten KPIs im Einklang mit den im Integrierten Führungssystem festgelegten Punkten.

Bezüglich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz hat sich die Firma im Besonderen folgende Ziele gesetzt:

- Förderung von Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz;
- Garantie des Wohlbefindens der Arbeitnehmer der Firma u.a. durch kostenlose Blut- und Gesundheitsuntersuchungen am Arbeitsplatz in Zusammenarbeit mit Gesundheitsämtern und Gesundheitsorganisationen, die auf dem Gebiet der Krebsvorsorge und Krebshilfe tätig sind;
- Bemühung um Risikovermeidung bereits ab dem Moment der Evaluierung der Produktionsstätte, bei Investitionen für neue Werkzeuge oder Veränderungen des Arbeitsumfelds;

- Größtmögliche Bemühungen zur Anpassung der vorhandenen Anlagen, Maschinen und Werkzeuge an den technologischen Fortschritt und zur regelmäßigen Erneuerung der obsoleten Werkzeuge und des Fahrzeugparks, um Risikofaktoren auf ein Minimum zu reduzieren;
- Unterstützung der Anhörung und Teilnahme der Arbeitnehmer und ihrer Vertreter im Bewusstsein, dass für die Erreichung der Firmenziele ihr aktiver Beitrag ausschlaggebend ist.

Bezüglich Umweltschutz hat sich die Firma folgende Ziele gesetzt:

- Kontinuierliche Anstrengungen zur progressiven Verbesserung der Umweltleistungen der Firma;
- Verstärkte Aktionen zur progressiven Abfallreduzierung in der Produktion und im Besonderen zur verstärkten Differenzierung und Reduzierung sowohl der Menge der gefährlichen Abfälle als auch generell der zu entsorgenden Abfälle;
- Unterstützung von Initiativen zur Einsparung natürlicher Ressourcen durch die Nutzung erneuerbarer Energiequellen und die Anwendung von Systemen zur Einsparung von Wasser und Strom mit besonderem Augenmerk auf die Wartung und Modernisierung der Anlagen;
- Garantie der konstanten Überwachung der direkten und indirekt mit den Firmentätigkeiten verbundenen Emissionen und Einsatz, wo möglich, von konkreten Kompensationsaktionen;
- Ausbildung und Schulung des Personals und der relevanten Stakeholder zur Einhaltung der Prinzipien des Umweltschutzes, der internen Richtlinien und Verfahren;
- Eine mit den Mitarbeitern und Lieferanten geteilte und durch verantwortungsvolle Auswahl und zielgerichtete Einbindung der Partner geförderte Vision zu nachhaltiger Entwicklung als Beitrag zu einem Modell, das die ESG-Prinzipien, den Schutz der Menschenrechte und der biologischen Vielfalt, sowie die Reduzierung der Umweltschäden in sich vereint;
- Analyse und Verbesserung der Nachhaltigkeit in jeder Lebensphase der Produkte durch vermehrte Verwendung von recycelbaren und biologisch abbaubaren Materialien, mit besonderem Augenmerk auf das Packaging;
- Einhaltung der vom Nationalen Zertifizierungssystem für Biokraftstoffe und Bioflüssigkeiten in Bezug auf die entstandenen Nebenprodukte festgelegten Ziele.

Die korrekte Anwendung des Integrierten Unternehmensführungssystems wird für jede Abteilung des Unternehmens von den jeweiligen Verantwortlichen durch die Einbeziehung und Mitarbeit aller Arbeitnehmer garantiert. Eine von allen geteilte Auffassung betreffend die Prinzipien zur Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ist unerlässlich zur Verstärkung einer Kultur, die auf Prävention, gegenseitigen Respekt, Erhaltung und Entwicklung sicherer Arbeitsbedingungen ausgerichtet ist.

Zu diesem Zweck sind von der Firma geeignete Initiativen vorgesehen, damit alle Arbeitnehmer adäquate Schulung und Information zu den Inhalten des Integrierten Unternehmensführungssystems erhalten und die für die eigene Rolle in der Firma und das Verhalten am Arbeitsplatz daraus resultierenden Auswirkungen erkennen. Die Firma verpflichtet sich schließlich, Kontrollen, Inspektionen und Audits durchzuführen, um eventuelle, vom Integrierten Unternehmensführungssystem abweichende Situationen zu erkennen und vorbeugende Maßnahmen zu treffen.

Die vorliegende Politik ist Bestandteil des Unternehmensführungssystems und unterliegt regelmäßigen Kontrollen, Audits und Revisionen zur Überprüfung der Effizienz und zur Garantie der Angleichung an die Entwicklung des Kontextes sowie zur Förderung der kontinuierlichen Verbesserung.

Sie wurde vom Vorstand verabschiedet, allen Personen der Organisation mitgeteilt und steht zur internen und externen Konsultation zur Verfügung.

Geschäftsführer
Carlo Carli

Version Nr. 1 vom 28.07.2025